

Charte Expressis-Verbis

Vision

Expressis Verbis est une association sans but lucratif au sens de la loi du 21 avril 1928, dont les objectifs sont :

- ◆ la défense et la promotion du droit à l'information du citoyen et des médias ; et de l'obligation d'informer de la part de toutes administrations et autorités nationales et internationales ;
- ◆ la défense et la promotion de la liberté des médias et des personnes publiant des informations, idées ou opinions ;
- ◆ le suivi, le repérage et l'évaluation d'informations publiées et d'intérêt général dans une société démocratique pluraliste ;
- ◆ la publication et la diffusion d'informations et d'idées dans le respect de la liberté d'opinion et d'expression ;
- ◆ la promotion, l'organisation et la publication de débats et discussions libres dans le respect des opinions d'autrui sur des questions sociales, politiques, économiques, scientifiques, juridiques, psychologiques et éthiques ;
- ◆ la promotion de la transparence dans les processus décisionnels des organes du pouvoir exécutif national et des organes supranationaux développant des règles internationales ;
- ◆ le repérage, l'analyse et l'évaluation de l'empiètement de l'économique, du juridique (judiciarisation) et du pouvoir politique sur la vie des citoyens et la communication quotidiennes ;
- ◆ l'analyse des phénomènes émergents de l'autoritarisme.

Valeurs

Transparence, qualité, neutralité, intégrité, respect, confiance, ouverture, authenticité, responsabilité, liberté, appréciation, dialogue, discrétion.

Nous ne sommes liés à aucun parti politique et respectons strictement les règles de la neté-tiquette que nous avons publiées sur la page "Mentions légales". Les propos racistes, anti-sémites, à caractère commercial, discriminatoires, sexistes, suggestifs, personnels, insultants, dénonciateurs, porteurs de préjugés et empreints de haine, d'intolérance ou autres, entraînent l'exclusion immédiate du membre de l'équipe.

Critères de qualité

Notre mission principale est de travailler comme un média d'information qui partage avec le public des informations complémentaires soigneusement vérifiées, que ce soit sous forme d'articles, de vidéos/podcasts ou encore de conférences avec des experts sélectionnés.

Comme cette tâche demande beaucoup d'énergie et de temps à nos bénévoles dévoués, les informations partagées au sein d'Expressis-Verbis sont toujours soigneusement vérifiées avant d'être communiquées.

Vérification minutieuse

- ◆ Les informations ne servent pas à confirmer des opinions existantes, mais apportent toujours une valeur ajoutée concrète ;
- ◆ Avant de partager des informations, nous avons vérifié que les auteurs des informations externes existent réellement en tant que personnes qu'ils prétendent être. (Cela est particulièrement vrai pour les témoignages ou les "appels" de personnes que nous n'avons jamais vues auparavant.) ;
- ◆ Nous avons vérifié la crédibilité et la réputation de ces personnes. Les auteurs peuvent bien affirmer quelque chose de vrai, mais si leur réputation est mise en doute pour une raison quelconque, cela déteint actuellement sur Expressis-Verbis ;
- ◆ Nous avons éliminé les "fake news" ;
- ◆ Nous fournissons toujours l'essentiel des informations : une phrase ou un résumé court et compréhensible, avec un lien en option ;
- ◆ Chaque fois que nous partageons une nouvelle information, nous fournissons également une proposition concrète de ce que les auteurs, réalisateurs, gestionnaires de sites web... d'Expressis-Verbis peuvent/doivent en faire et comment cette idée peut être mise en œuvre au sein d'Expressis-Verbis dans le cadre de nos supports de communication (article, vidéo, podcast, conférence) ;

- ◆ Si nous ne pouvons pas classer une information comme "vérifiée" et "utile", nous nous abstenons de la partager avec l'équipe, afin de ménager au maximum le temps et l'énergie de nos membres.
- ◆ Nous essayons d'accepter le monde tel qu'il se présente aujourd'hui et d'en rendre compte de la manière la plus neutre possible. Nous le faisons simplement d'un point de vue différent de celui des grands médias actuels.
- ◆ Nous respectons absolument le besoin de discrétion des membres qui ne peuvent pas révéler leur identité. Leurs besoins de discrétion sont exprimés par un « nom de plume » et/ou leurs textes sont idéalement publiés par un membre " visible ".
- ◆ Nous évitons les conflits d'intérêts et restons toujours neutres et objectifs.

Qu'excluons-nous catégoriquement?

- ◆ Nous ne sommes pas des opposants à la vaccination et nous ne nions pas l'existence des virus.
- ◆ Nous n'organisons pas d'actions telles que des manifestations ou des rassemblements, ni n'appelons à la mobilisation de personnes pour manifester contre la situation actuelle.
- ◆ Nous n'offrons pas de conseils médicaux, juridiques ou autres conseils professionnels, et nous ne faisons pas de publicité pour les médecins, avocats ou autres experts de notre équipe, ou pour des experts externes qui partagent notre opinion.
- ◆ Nous ne nous disputons ni avec nos critiques ni en interne. Tout débat controversé est le bienvenu ; en revanche, les courriers/lettres/commentaires non constructifs et impertinents seront ignorés ou supprimés, conformément à la nétiquette figurant dans nos mentions légales. Si nous sommes attaqués et que cela nous touche "émotionnellement", nous en discutons en interne et ne menons pas de bataille émotionnelle en public.
- ◆ Nous n'organisons pas de "club". Expressis-Verbis ne fait que participer à l'actualité tant que les médias traditionnels ne la rapportent pas de manière intégrale et neutre. Expressis-Verbis tente ainsi de contribuer à une information complète qui permettra aux lecteurs de prendre des décisions responsables et intelligentes grâce à une base d'informations plus vaste.
- ◆ Expressis-Verbis renonce expressément à toute influence, manipulation, moralisation et propagande. Expressis-Verbis s'abstient également de faire la leçon à ses lecteurs, de les juger ou de les condamner.

Le réseautage, auquel Expressis-Verbis contribue éventuellement, n'est qu'une conséquence naturelle de notre existence, tout comme de la qualité que nous fournissons. Nous sommes forts. Toutefois, nous ne nous accablons ni de pression ni de stress supplémentaires dans l'intention de vouloir "sauver le monde". Si nous continuons à faire notre travail comme nous l'avons fait jusqu'à présent, alors le "retour à la liberté et à l'autoresponsabilité" se passera naturellement, sans forcer, pour ceux qui étaient ouverts à notre approche.

Nous ne saurions être tenus pour responsables des convictions personnelles de nos abonnés.

Communication

NOS OUTILS DE COMMUNICATION:

- ◆ Notre site web avec des textes, des vidéos, des podcasts
- ◆ Bulletin d'information par courriel
- ◆ Réponses par e-mail
- ◆ Les médias sociaux et leurs fonctions de messagerie et de chat
- ◆ Le cas échéant, en temps voulu et si les ressources nécessaires le permettent: Conférences en ligne avec des experts externes
- ◆ Cartes de membre, cartes de vœux, cartes postales, lettres

QUI COMMUNIQUE AVEC L'EXTÉRIEUR?

- ◆ Les auteurs, après vérification des articles par l'équipe de rédaction ;
- ◆ Les réalisateurs, après inspection/examen de l'enregistrement vidéo/podcast par l'équipe éditoriale ;
- ◆ Les responsables de la communication : courriels, bulletins d'information, correspondance, entretiens, cartes...
 - Le bulletin d'information est toujours vérifié par l'équipe de rédaction avant envoi
 - La correspondance doit toujours comporter au moins 2 signatures, indépendamment de la fonction du membre du comité.
 - Les courriels sortants sont toujours copiés sur contact@expressis-verbis.lu pour une transparence maximale au sein de l'équipe ;

- Les interviews, tables rondes, conférences et autres échanges importants sont obligatoirement enregistrés et documentés par nos soins sous forme vidéo afin d'éviter tout malentendu et de pouvoir traiter ensemble et de manière constructive toute marge d'interprétation potentielle.

Les domaines de responsabilité

Notre équipe se compose principalement de :

FOURNISSEURS D'INFORMATIONS:

Il s'agit généralement de nos experts techniques : ils ont accès à des informations, des études, des rapports, des conférences, des livres, des travaux, des expériences utiles tirées de leur propre pratique...

Les fournisseurs d'informations partagent ces informations avec les responsables du traitement des informations après les avoir soigneusement vérifiées et en suivant les règles de discrétion qui s'imposent. Ce faisant, ils transmettent également une source d'inspiration, sans pour autant limiter les auteurs dans leur style.

RESPONSABLES DU TRAITEMENT DES INFORMATIONS :

Auteurs, réalisateurs, gestionnaires de sites web, auteurs de newsletters

Les responsables de l'information traitent les informations pour en faire des articles, des thèses, des bulletins d'information, des lettres ouvertes, des vidéos, des podcasts, des conférences et les mettent sur le site web.

Avant chaque publication, l'équipe éditoriale examine le contenu pour le fond et la forme. En cas de désaccord au sein de l'équipe de rédaction, qui ne peut être résolu à l'amiable par des arguments solides, le rédacteur en chef décide de la publication.

PERSONNES CHARGÉES DE TÂCHES OPÉRATIONNELLES

Ces collaborateurs ont comme fonction de garantir le bon fonctionnement de l'équipe :

- ◆ Comité directeur
- ◆ Service juridique : avocats, juristes, compliance...
- ◆ Ressources humaines

- ◆ Équipe de rédaction : actuellement le conseil d'administration + le service juridique
- ◆ Finances
- ◆ Communication
- ◆ Archives et autres tâches opérationnelles

En raison de la structure encore réduite d'Expressis-Verbis, il peut y avoir des chevauchements ; aucun membre ne devrait toutefois être affecté à plus de 3 domaines de compétence. Les conflits sont idéalement réglés immédiatement et personnellement ; si deux personnes ne sont pas d'accord, une tierce personne peut être un soutien précieux pour faire pencher la balance.

Succès

Nous avons du succès chaque fois que nous atteignons une ou plusieurs personnes et que nous les avons convaincues (et non pas persuadées !) que l'on peut toujours aborder les choses de manière responsable et sous un point de vue différent, que la liberté, la démocratie et l'intégrité physique sont des valeurs intangibles et que toute forme de discrimination est inacceptable.

Notre succès se mesure indirectement au nombre d'abonnés et d'emails. Chaque personne qui s'intéresse ouvertement, sans préjugés et intelligemment à nos contenus, qui en discute avec nous ou qui les partage est considérée comme un succès. De même, nous considérons un échange constructif ou une coopération avec les médias comme un succès commun.

En outre, l'équipe est couronnée de succès chaque fois qu'elle a résolu avec succès un conflit interne et/ou externe et contribué à une discussion fructueuse.

Une belle prestation réalisée par un collaborateur (externe ou interne) est traitée avec la reconnaissance qui lui revient.

Les revers sont analysés avec le recul nécessaire et utilisés de manière constructive. Chaque échec et chaque discussion controversée nous rendent à la longue plus lucides et nous aident à mieux comprendre les questions abordées.